

MEMENTO

Réunion du CSE Central des 26 & 27 avril 2023

I. Points reportés

- *Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du CSE Central du 29 mars 2023 ;*
- *Avancement du projet One ;*

II. Suivi des points traités pendant la séance

Intitulé du point	Initiateur	Information effectuée	Consultation effectuée	Avis des Elus	Réponse de la Direction*
Approbation des procès-verbaux	Le CSE C	x	<i>Procès-verbal du 22 mars approuvé.</i>		
Point des Commissions	Le CSE C	x			
Enquête « Conditions de travail dans les services de la gestion d'entreprise »	Le CSE C	x	<i>Expertise diligentée votée à la majorité de 16 votants</i>		
Information du Président sur la marche générale de l'Entreprise	La Direction	x			<i>Evolutions de rattachements au sein de la DPI et de la DAJIG</i>
Projet de dissolution du GIE GPA et ses Conséquences sociales	La Direction	x	<i>Rejet à l'unanimité</i>		<i>Projet approuvé unanimement au sein du CNP.</i>
Evolution de l'organisation des fonctions Pilotage et conséquences sur l'organisation du Groupe	La Direction	x			<i>Projet de rationalisation et de centralisation des fonctions de pilotage au sein de Malakoff Humanis</i>
Projet d'intégration des moyens opérationnels de l'IPSEC au sein de l'AMAP, Conséquences sociales et environnementales	La Direction	x	<i>Prochaine réunion</i>		<i>Conservation du statut du personnel</i>
Projet d'évolution d'organisation des activités déléguées au sein de la Direction Indemnisation Médical	La Direction	x			<i>Projet justifié par un meilleur pilotage de l'activité de gestion déléguée</i>
Programme One	La Direction	<i>Présentation reportée</i>			

Programme Too	La Direction	x			<i>migration du jalon décisionnel prévu fin 2024, dans le SIAD</i>
----------------------	--------------	---	--	--	--

* quand le point concerné est une question des Elus, hors information-consultation.

III. Engagements de la Direction

- prévoir un point d'information sur le SIAD ;
- remettre les documents à l'expert vers début juin ;
- organiser une réunion de la Commission économique pour répondre aux questions en suspens et une réunion de la Commission Couverture sociale pour identifier les causes des dérives ;
- formaliser un plan d'action à propos des conditions de travail de la GE ;
- transmettre le support de présentation ayant trait à l'Action sociale ;
- apporter une réponse à la demande d'ouverture de négociation d'un accord d'adaptation (projet de dissolution du GIE GPA) ;
- organiser des ateliers pour clarifier certains dispositifs RH (Jours Enfants malades, enregistrement des heures en dépassement), ainsi que des ateliers RH avec les salariés directement concernés ;
- transmettre le document de présentation relevant du CRM Action sociale (dépose dans la BDES) ;
- prévoir une nouvelle information du CSE C sur l'organisation de la DSI et de la DPI ;
- présenter la retranscription en droit français de la Directive européenne sur le Reporting RSE ;
- diffuser un point d'information sur l'avancement du projet de création d'une Direction du Pilotage en CSE C ou en CSSCT C ;
- répondre à la question posée sur les 4 millions d'euros de provisions IPSEC passés dans les comptes du Groupe Malakoff Humanis ;
- s'agissant du transfert des salariés de l'IPSEC vers MH, organiser la négociation de l'accord de substitution, après les élections professionnelles.

IV. Demandes des Élus

- transmettre le rapport Galea à la Direction ;
- cadrer le travail de l'expert à propos de la mission d'expertise votée sur la GE ;
- suivre les conditions de reprise des salariés du GIE GPA au sein de CNP Assurances (établissement d'un groupe fermé, négociation d'un accord de substitution) ;
- suivre une éventuelle évolution de l'organisation de l'Action sociale ;
- demander un point de suivi de la création de la Direction du pilotage et de l'accompagnement humain et faire part des questions restées en suspens dans la perspective de la prochaine consultation ;
- veiller au niveau des résiliations IPSEC et transmettre les questions qui seraient en suspens.