

# Calendrier social : 1er semestre 2024

La CFDT a signé l'accord relatif au calendrier social des négociations du 1er semestre 2024.

Vous trouverez, ci-dessous, les thèmes retenus :

## MARS 2024

- Mesures d'**accompagnement des collègues aidants**.
- JOP 2024 – **Jeux Olympiques et Paralympiques**.
- Hybridation du travail et **télétravail**.



## AVRIL 2024

- Mesures d'**accompagnement des collègues aidants** : clôture de la négociation.
- **JOP 2024** : clôture de la négociation.
- Hybridation du travail et **télétravail** : suite.
- **Intéressement** et **participation**.

## MAI 2024

- Hybridation du travail et **télétravail** : clôture de la négociation.
- **Intéressement** et **participation** : clôture de la négociation.
- Accord relatif à l'**organisation du temps de travail** au sein des Centres de Relation Client (**CRC**), des **Activités de Vente à Distance**.
- Accord portant sur la **valorisation des métiers de la relation client**.
- **GPEC** et mesures d'accompagnement des **projets de transformation**.



## JUIN 2024

- **GPEC** et mesures d'accompagnement des **projets de transformation** : clôture de la négociation.
- Accord relatif à l'**organisation du temps de travail au sein des CRC**, des Activités de **VAD** au sein de l'UES MH : clôture de la négociation.
- Accord portant sur la **VMRC** : clôture de la négociation.



**Concernant cet agenda :**

La **CFDT** a porté et obtenu que les accords relatifs à l'**organisation du temps de travail** au sein des Centres de Relation Client (**CRC**), des **Activités de Vente à Distance** et sur la **valorisation des métiers de la relation client, soient inscrits à cet agenda.**

En effet, la direction avait proposé d'intégrer ces thèmes à l'agenda du 2nd semestre 2024. Pour la **CFDT**, cette proposition n'était pas acceptable puisqu'à ce jour **il existe plusieurs dispositifs de calcul des primes individuelles suite à la mise en place du RCR - Réseau Conseil Retraite alors que les salariés font le même métier.**



La **CFDT** a porté également :

- une négociation sur la mobilité durable dans son ensemble mais refusée par la direction, nous invitant à porter la pérennisation de la prime mobilité durable dans l'accord GPEC.
- la révision de l'accord portant sur l'accord relatif au CET sur le 1er semestre 2024. Ce thème devrait être inscrit au calendrier du 2nd semestre 2024.

**Nous vous tiendrons informés de l'avancée de ces négociations.**

**N'hésitez pas à prendre contact avec vos représentants CFDT pour faire part de vos idées ou pour simplement échanger sur l'avancée de ces thématiques.**

Identifiez vos  
représentants CFDT  
locaux :

